

 Transpalestina S.A.S	SISTEMA INTEGRAL DE GESTION	CODIGO: PO-001
	POLÍTICA INTEGRAL	VERSIÓN: 7
		FECHA: 30-09-2024
		PAGINA: 1

POLITICA INTEGRAL

TRANSPORTE DE PALESTINA es una empresa dedicada a prestar el servicio de transporte especial de pasajeros escolar, empresarial y de turismo, en la cual estamos comprometidos con el cumplimiento de requisitos legales, contractuales y otros adquiridos voluntariamente que apliquen a la naturaleza de la organización con el fin de satisfacer las necesidades de nuestros clientes y partes interesadas, para lo cual cuenta con un equipo humano competente, un programa de mantenimiento para contar con un parque automotor en óptimas condiciones y un mejoramiento continuo de los procesos para garantizar la eficiencia y eficacia del sistema integral de gestión.

En TRANSPORTE DE PALESTINA S.A.S todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano, libre de acoso y seguro empleando un modelo basado en el liderazgo y compromiso en el SST, que a través de la definición y desarrollo de su Sistema Integrado de Gestión, como herramienta organizacional, promueve el progreso y mejoramiento continuo del desempeño, planteando **objetivos** de mejora y metas medibles y asumibles en función de las capacidades de la organización, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad, desarrollando programas orientados al fomento de una cultura preventiva y del auto cuidado, analizando y determinando acciones dirigidas a eliminar los peligros y reducir riesgos para la SST, incluyendo las causas de los incidentes y accidentes laborales, para la implementación de las adecuadas acciones correctivas e intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación, prevención y respuesta ante emergencia, la cual busca generar una cultura de gestión del riesgo, garantizando así, que en el desarrollo de las actividades y cuando se presente una emergencia todas las partes interesadas estén preparadas para atenderla de manera efectiva aplicando los procedimientos preestablecidos para reestablecer las condiciones normales de la operación

Desde la empresa garantizamos la seguridad y salud de los empleados y partes interesadas informando y **formando** a éstos sobre los riesgos generales y específicos, conforme a las tareas y las actividades que se desempeñen. Igualmente, ponemos a disposición de todas las partes interesadas, tanto internas como externas, los medios necesarios para la **vigilancia** de su estado **de salud** en función de los riesgos inherentes a su puesto de trabajo.

La **consulta y participación** activa de los empleados y todas las partes interesadas en la gestión de la prevención de riesgos laborales es fundamental para el establecimiento de una cultura preventiva, los cuales están presentes en la toma de decisiones en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Esta participación es libre e importante para el mejoramiento continuo, por lo tanto, no debe generar algún tipo de represarías.

La **difusión** de la Política Integral pretende que alcance a todo el personal y partes interesadas y contribuya con su responsable actuación a lograr con éxito los objetivos de calidad y de seguridad y salud establecidos.

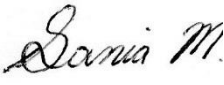
En TRANSPORTE DE PALESTINA S.A.S, la dirección, se encuentra enfocada en mantener una convivencia armoniosa, garantiza la implementación de acciones preventivas contra el acoso laboral y la corrección de cualquier comportamiento inapropiado. Además, se fomenta la tolerancia, inclusión y diversidad, buscando establecer un entorno laboral donde la equidad y el respeto a la dignidad individual sean fundamentales. Se reafirma el compromiso de mantener un espacio seguro y respetuoso, libre de violencia y discriminación, promoviendo la equidad de género y el respeto a los derechos humanos.

 Transpalestina S.A.S	SISTEMA INTEGRAL DE GESTION		CODIGO: PO-001
	POLÍTICA INTEGRAL		VERSIÓN: 7
			FECHA: 30-09-2024
			PAGINA: 1

Sania M.

SANIA MAURETH SALGADO
Representante Legal

CONTROL CAMBIOS			
VERSION REVISION	FECHA DE VIGENCIA	MODIFICACION REALIZADA	SOLICITADA POR
1	01-01-2018	Creación del documento	Gerencia Estratégica
2	27-11-2018	Incluir el mejoramiento continuo del desempeño en la parte del a la política referente a la seguridad y salud en el trabajo	Gestión Integrada
3	30 -06-2021	Inclusión del conjunto de los requisitos mínimos <u>que</u> la Política de Seguridad y Salud debe contener según la norma ISO 45001	Gestión Integrada
4	14-01-2022	Aclaración que la participación no genera represarías	Gestión integrada
5	28 -10 - 2022	Actualización según la norma de plan de emergencia	Gestión integrada
6	23 – 11 - 2023	Revisión	Talento Humano
7	30 – 09 -2024	Actualización	Talento Humano

NIVELES DE APROBACION		
 Elaboró Asistente Gerencia	 Revisó Gerente	 Aprobó Presidente Junta Directiva